

BILAN NAO 2025

DES MIETTES !

ORANGE FRANCE : UNE ENTREPRISE EN TRÈS BONNE SANTÉ

En 2024, la direction s'est félicitée de résultats solides :

- ⇒ **17,8 Md€** de chiffre d'affaires
- ⇒ **6,4 Md€** d'EBITDAaL
- ⇒ **3,289 Md€** de résultat net d'exploitation (+10,8 %)

Objectifs atteints, performance commerciale, retour à la croissance. La valeur est bien créée.

MAIS PAS POUR LES SALARIÉS

Ces résultats se traduisent-ils par : de vraies augmentations, des promotions, une reconnaissance salariale durable ? **Non.**

Malgré des discours valorisant l'engagement des salariés, l'entreprise ne traduit pas cette reconnaissance par des mesures salariales à la hauteur.

INFLATION : UN ARGUMENT À GÉOMÉTRIE VARIABLE

Lorsqu'il est question d'inflation, la direction fait toujours le même choix : **retenir la plus basse.**

- ⇒ Inflation 2024 (INSEE, hors tabac) : **1,85 %**
- ⇒ Inflation projetée début 2025 : **1,6 %**

L'objectif est clair : **plafonner les augmentations autour de 1,6 %** afin de prétendre préserver le pouvoir d'achat, alors même que la réalité vécue par les salariés est tout autre.

AFO NON-CADRES : PERDANTS

Les AFO non cadres, eux, ont eu droit à 500€ brut annuels versés sur le complément Orange, soit en moyenne 1,3% d'augmentation. Moins que l'inflation ! Mais bon, en tenant compte de l'augmentation mécanique du nombre de points d'indice et des mesures de rattrapage, selon la direction, ça suffit largement !

ACO : DES HAUSSES TRÈS INSUFFISANTES

Chez les ACO, celles et ceux qui ont un Salaire Global Brut (SGB) de moins de 35000€ annuel ont perçu 600€. Cela représente, en moyenne, 1,8% d'augmentation. On est très loin des 10,8% d'augmentation du résultat net d'exploitation de l'entreprise !

AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES : L'EXCLUSION

Les mesures collectives ont servi de prétexte pour exclure des salariés des Augmentations Individuelles (AI) :

- ⇒ **Plus d'un non-cadre sur deux** exclu
- ⇒ AI moyenne : **1,5 %**
- ⇒ **6 à 8 %** des non-cadres : **aucune augmentation**

CADRES : MÊME LOGIQUE

- ⇒ AI moyenne : **1,9 %**
- ⇒ **20 %** sans mesure collective ni individuelle

CORRECTIONS SALARIALES : UN CACHE-MISÈRE

- ⇒ Enveloppe : **1,5 M€**
- ⇒ **Moins de 1 %** des salariés concernés
 - ⇒ Alors que les dépositionnements sont **10 fois plus nombreux**

PROMOTIONS : L'ASCENSEUR SOCIAL BLOQUÉ

- ⇒ Enveloppe : **0,3 %** de la masse salariale
- ⇒ À peine **3 %** des effectifs promus avec changement de bande

CONCLUSION : La direction félicite les salariés.

Mais pour **FOCom**, le frigo ne se remplit pas de belles paroles.

NAO 2026

ENJEUX ET REVENDICATIONS

Une entreprise en excellente santé

En 2025 :

⇒ Le cours de l'action Orange a **augmenté de 47%**

Et pourtant, la première proposition d'augmentation salariale est indécente...

Premières propositions formulées par la direction :

⇒ **200 €** pour les AFO non-cadres

⇒ **1,2 %** d'augmentations individuelles, sans aucune augmentation collective

⇒ Promotions / parcours pro mélangés : **0,25 %**

⇒ Corrections salariales : **1 M€**

Toujours moins pour les salariés.

Négocier, c'est une responsabilité

Les négociateurs syndicaux portent le sort de **dizaines de milliers de collègues**.

Il faut être digne de ce mandat et **ne jamais rien lâcher**.

FO COM DEMANDE :

- ⇒ Des augmentations collectives pour tous les salariés
- ⇒ Une enveloppe d'augmentations individuelles fortement revalorisée et à la hauteur de l'investissement des salariés
- ⇒ Une enveloppe promotions doublée, dédiée exclusivement aux promotions
- ⇒ La résolution immédiate de tous les cas de dépositionnement salarial
- ⇒ L'attribution légitime d'un 13e mois.

**QUAND L'ENTREPRISE VA BIEN, LES SALARIÉS DOIVENT EN VOIR LA COULEUR.
FOCOM EST LÀ POUR DÉFENDRE LE TRAVAIL**

NOS RÉSEAUX SOCIAUX

